

OFFRE D'EMPLOI :

Chargé de mission *Destination Innovante Durable* (H/F)

inDeauville, l'agence touristique du Territoire de Deauville, marqué Qualité Tourisme depuis Juin 2018, recherche un **Chargé de mission *Destination Innovante Durable* (H/F)** en **Contrat d'Alternance**.

InDeauville met en œuvre la **stratégie d'attractivité touristique de onze communes du littoral** normand, de Villerville à Villers-sur-Mer en passant par Deauville. Ses six Bureaux d'information touristique accueillent près **de 150.000 visiteurs par an**.

Au travers de ses "histoires à partager", inDeauville propose un programme touristique qui se renouvelle en permanence autour de ses événements et de filières clés comme le cheval, le patrimoine architectural, le littoral et la culture. La structure promeut un tourisme dont les deux premières valeurs sont **la rencontre et le partage**.

Depuis 2023, inDeauville anime le label *Destination Innovante Durable (D.I.D)*, développé par France Congrès et Evènements, qui certifie 10 partenaires deauvillais de la filière touristique suite à un audit initial réalisé en 2022. Il s'agit des acteurs incontournables du tourisme d'affaires et de loisirs de la destination et acteurs du développement durable.

Ce label est une reconnaissance de l'engagement des collectivités pour un tourisme et des événements éco-responsables, dont le positionnement et les objectifs sont alignés sur les accords de Paris et les objectifs de l'ONU.

Destination Innovante Durable (D.I.D) permet à Deauville de structurer son action autour d'un référentiel qui répond à 9 enjeux majeurs par une série de 39 actions opérationnelles.

Missions

Notre recrue aura pour principales missions d'assister la responsable du Pôle Accueil/Qualité dans l'animation et le suivi du label *Destination Innovante Durable* :

- Assurer le lien avec les partenaires engagés dans le label (échanges, rendez-vous de travail, préparation de réunions...)
- Recenser les actions durables mises en œuvre par les partenaires en lien avec le référentiel, organiser et synthétiser l'information recueillie
- Préparer les audits effectués par un organisme de contrôle agréé
- Répondre aux sollicitations de France Congrès et Evènements
- Préparer les réunions de comité de pilotage *D.I.D*.
- Assurer une veille sur les tendances et les actions en faveur d'un tourisme durable
- Participer à diverses réunions sur la thématique du développement durable et effectuer un reporting à la responsable de pôle

Profil

- Vous êtes diplômé(e) ou suivez une formation diplômante en alternance de niveau Master avec une spécialité développement durable ou tourisme durable
- Vous maîtrisez la thématique du développement durable, vous êtes sensible à la législation en la matière et vous avez obtenu une première expérience dans le domaine
- De nature proactive, vous savez être autonome, rigoureux(se) et vous avez la culture du reporting
- Vous avez de bonnes qualités relationnelles et appréciez le travail en équipe
- Vous possédez le Permis de conduire B

Conditions

- Contrat d'alternance pour une période de 2 ans **à pourvoir en septembre 2025**
- Rattaché(e) au pôle accueil et qualité, sous la responsabilité de la responsable du pôle, vous évoluerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire d'environ 30 collaborateurs
- Votre temps de travail sera de 35 heures hebdomadaires en moyenne sur la durée contractuelle
- Vous serez amené(e) à vous déplacer pour participer à des réunions de travail
- Vous serez rémunéré(e) en fonction de votre profil et de la nature de votre contrat

Vous pensez avoir le profil idéal ? Nous avons besoin de vous rapidement, alors merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : rh@indeauville.fr

Renseignements complémentaires : 02 31 14 40 08

Conformément au Règlement européen sur le traitement des données personnelles, entré en vigueur le 25 mai 2018, les informations recueillies vous concernant font l'objet d'un traitement destiné au service des ressources humaines de la SPL du Territoire de Deauville, dans le cadre du présent recrutement. En cas d'issue négative à une candidature, le candidat pourra demander la destruction de son dossier. Si un candidat ne demande pas la destruction de son dossier, les données sont automatiquement détruites 2 ans après le dernier contact. Seul l'accord formel du candidat permettra une conservation longue. En outre, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité, d'effacement de vos données personnelles ou une limitation du traitement. Vous pouvez vous opposer au traitement des données vous concernant et disposez du droit de retirer votre consentement à tout moment en vous adressant à : rh@indeauville.fr