Programme de Formation

Animer son CSE en tant qu'employeur (moins de 50 salariés)

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique

Public visé

Les employeurs et les salariés élus au CSE.

Objectifs pédagogiques

- Connaître l'organisation et le fonctionnement du CSE afin d'harmoniser les relations sociales
- Maîtriser les règles juridiques pour sécuriser les pratiques RH et éviter tout risque
- Comprendre le rôle de l'employeur et des élus sur le volet santé-sécurité

Description

Comprendre le fonctionnement du CSE et les obligations légales dans les structures de -50 salariés

Mise en place du CSE : Le cadre légal (élections, nombre d'élus, …)

- Les acteurs
- Le mandat des élus
- La prérogative du CSE dans une structure de -50 salariés : quel rayon d'action
- Le délit d'entrave
- Le devoir de réserve

Les moyens du CSE

- Les moyens du CSE (local, communication, liberté de circulation, formation des élus…)
- La protection des élus
- Les heures de délégation : les nouveautés de la Cour de Cassation / les bons de délégation
- Les réunions avec la direction
- Les requêtes des élus et réponses de la Direction

Santé et sécurité : La CSSCT

- Le cadre légal - La loi de 2021
- Les acteurs de la santé et sécurité au travail
- Le référent harcèlement
- Le droit d'alerte
- L'impact d'une politique de santé-sécurité sur la marque employeur et lien avec la RSE

Les documents en lien avec la santé sécurité

- Le document unique (DUERP) : Focus sur les obligations de l'employeur, la cotation des risques…
- Les différents registres : AT et des accidents bénins
- Les autres registres

- La fiche d'entreprise
- Le rapport annuel de prévention
- Le programme annuel de prévention (PAPRIPACT)

La démarche de prévention

- La démarche générale de prévention et d'évaluation des risques dans le contexte réglementaire
- Les 9 principes de la prévention
- Appréhender les notions de dangers, situations dangereuses, risques, accidents du travail et maladies professionnelles
- Les enjeux liés à la prévention de ces risques

Comment analyser les risques au sein de la structure, dans le cadre d'une démarche de prévention

- ITAMAMI
- L'outil OIRA (INRS) - présentation de l'outil

Prérequis

L'engagement des participants : c'est le premier levier de réussite de la formation : il conditionne l'attention, l'ancrage, la progression et le transfert des compétences dans les pratiques professionnelles.

Modalités pédagogiques

Approche pédagogique participative grâce à des jeux de rôles, des exercices de groupe, des moments de construction et de pratique, permettant de distiller la théorie à travers les échanges en s'appuyant sur les savoirs existants.

Moyens et supports pédagogiques

Support de cours remis aux participants.

Modalités d'évaluation et de suivi

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Quizz, feedback des mises en situation, exercices...
Validation régulière de la compréhension et de l'adéquation du contenu pédagogique.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.