Programme de Formation

Manager efficacement en mode hybride

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique

Public visé

Manager (débutant ou expérimenté), Manager intermédiaire (responsable de service) ou en poste de direction.

Objectifs pédagogiques

- Redéfinir sa posture pour passer d'une culture du contrôle à une culture de la confiance
- Maîtriser les outils et rituels de communication synchrones et asynchrones
- Maintenir l'engagement et la cohésion d'équipe malgré l'éloignement physique
- Prévenir les risques psychosociaux liés à l'isolement ou à l'hyper-connexion

Description

Le travail à distance renforce naturellement l'importance d'un management fondé sur la confiance. Cette évolution invite les managers à adopter de nouveaux repères et à privilégier des modes de pilotage adaptés à des équipes qui ne partagent plus le même lieu de travail.
Les mécanismes de contrôle sont souvent discrets et intégrés aux pratiques quotidiennes : habitudes de communication, réflexes de suivi ou modes d'organisation hérités. Identifier ces fonctionnements et expérimenter de nouvelles postures managériales permet d'installer progressivement une culture de confiance favorisant l'autonomie, la transparence et la liberté d'expression au sein de l'équipe.
Cette formation vous permettra d'adopter une posture managériale fondée sur la confiance afin de préserver l'engagement et la cohésion des équipes, de maîtriser les outils et rituels de communication synchrones et asynchrones, et d'accompagner les collaborateurs vers un équilibre durable dans leur organisation du travail.

Prérequis

Être manager ou être sur le point de le devenir.

Modalités pédagogiques

Apports théoriques, mises en situation, échanges d'expérience, exercices individuels et travail en groupe.

Moyens et supports pédagogiques

Remise d'un support de présentation.

Modalités d'évaluation et de suivi

Études de cas, réflexions individuelles et travaux de groupe.