
Programme de Formation

Mettre à jour ses connaissances en droit du travail et sur la convention collective

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Directeurs et responsables.



Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les fondamentaux du droit du travail et social
- Connaître l'actualité légale, réglementaire et jurisprudentielle
- Actualiser ses connaissances sur l'évolution juridique liée aux organismes de tourisme



Description

- Les 3 principes fondamentaux du droit du travail
- Le pouvoir de direction
- Actualités sur la prévoyance et la complémentaire santé
- Les contrats de travail (CDI, CDD et CDI d'opération), avenant, et bulletin de salaire, entretiens : annuel et formation professionnelle : Zoom sur « les nouvelles » fiches de poste / Zoom sur les CDDU / Zoom sur les CDD successifs
- Le DUERP, harcèlement moral et sexuel...agissements sexistes, lanceur d'alerte : Zoom sur les RPS (risque psycho sociaux)
- Les congés payés et le fractionnement,
- La durée du temps de travail et de repos (quotidien, hebdo, annuel, modulation...), heures supplémentaires
- Le temps partiel : dérogations temps de travail, modulation, heures complémentaires, planning annuel...
- Les frais de déplacements entre les différents lieux de travail
- Le règlement intérieur et les notes de service : ses « strictes » composantes légales / les adaptations éventuelles / procédure de validation
- L'élection du CSE : conditions, procédures, électeurs, éligibles...
- Les accords d'entreprise : dérogation ou option : Zoom sur le contenu d'un accord d'entreprise
- Le référendum pour les TPE de moins de 20 salariés
- Les emplois saisonniers
- Le télétravail
- Les règles du licenciement pour inaptitude
- Le droit à la déconnexion
- Les congés pour événements spéciaux



★ **Prérequis**

Pas de prérequis nécessaire, mais une pratique juridique et/ou de la commercialisation régulière serait souhaitée facilitant ainsi la mise à jour des connaissances pour régulariser les actes et actions déjà mises en place ou à mettre en place.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques, réponse aux questions des stagiaires.



Moyens et supports pédagogiques

Support de cours remis aux participants.



Modalités d'évaluation et de suivi

Quiz.